



**A MAGYAR AGRÁR-ÉS ÉLETTUDOMÁNYI EGYETEM
SZERVEZETI ÉS
MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT**

**III. KÖTET:
HALLGATÓI KÖVETELMÉNYRENDSZER**

III.1. TANULMÁNYI ÉS VIZSGASZABÁLYZAT

1. sz. melléklete:

III.1.1. SZAKMAI GYAKORLATI SZABÁLYZAT

2021. február 01.

TARTALOMJEGYZÉK

I. A SZABÁLYZAT HATÁLYA	2
II. SZAKMAI GYAKORLATOK CÉLJA, IDŐTARTAMA, FELTÉTELEI	2
III. SZAKMAI GYAKORLÓHELYEK NYILVÁNTARTÁSA	4
IV. SZAKMAI GYAKORLÓHELY KIVÁLASZTÁSA ÉS ADMINISZTRÁCIÓJA	4
V. SZAKMAI GYAKORLAT MEGKEZDÉSE, A GYAKORLATON VALÓ RÉSZVÉTEL FELTÉTELEI	5
VI. SZAKMAI GYAKORLAT TELJESÍTÉSE ÉS ÉRTÉKELÉSE	6
VII. FÜGGELÉKEK	7

I. A SZABÁLYZAT HATÁLYA

1. §

- (1) Jelen szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) a tanulmányaikat 2021. februárjától felsőoktatási szakképzésben, alap- és mesterképzésben, valamint osztatlan képzésben megkezdő hallgatói esetében, a hat hetet elérő vagy azt meghaladó időtartamú szakmai gyakorlatok teljesítésére vonatkozóan kell alkalmazni. A tanulmányaikat korábban kezdő hallgatókra 2011. évi CCIV. nemzeti felsőoktatási törvény (továbbiakban Nftv.) és a 230/2012. Korm. rendelet rendelkezései az irányadók. A hat hétnél rövidebb időtartamú szakmai gyakorlatok követelményeit a tantárgyi követelményrendszerben kell szabályozni.
- (2) Jelen Szabályzat hatálya kiterjed az Egyetem valamennyi oktatójára, illetve a hallgatók szakmai gyakorlatával kapcsolatban eljáró munkatársakra. Ezen Szabályzat alkalmazása szempontjából oktatónak minősül a Karral közalkalmazotti jogviszonyban álló oktatókon kívül az egyéb jogviszony keretében foglalkoztatott, oktatási feladatot ellátó személy is.
- (3) Jelen szabályzat alkalmazásában
 - a) **Gyakorlatigényes szak:** a 18/2016. (VIII.5.) EMMI rendeletben meghatározott képzési és kimeneti követelményei alapján legalább hat hétig tartó szakmai gyakorlatot is tartalmazó szak.
 - b) **Szakmai gyakorlat:** a szakmai gyakorlat a felsőoktatási intézmény vagy az intézmény és a szakmai gyakorlólóhely által közösen meghatározott képzési tevékenység, amelyet a képzési és kimeneti követelmények előírásai szerint a szakok tantervének megfelelően terveznek, szerveznek és értékelnek.
 - c) **Szakmai gyakorlólóhely:** az a jogi személy vagy a polgári perrendtartásról szóló törvény szerinti gazdálkodó szervezet, amely felsőoktatási szakképzésben, alapképzésben vagy mesterképzésben - a felsőoktatási intézménnyel kötött együttműködési megállapodás, a hallgatóval az Nftv. 44. § (1) bekezdés a) pontja szerint kötött hallgatói munkaszerződés, vagy az Nftv. 44. § (3a) bekezdése szerinti megállapodás alapján - az egybefüggő szakmai gyakorlatot biztosítja.
 - d) **Belső gyakorlólóhely:** a felsőoktatási intézmény szakmai gyakorlat biztosítására alkalmas szervezeti egysége vagy az Egyetem által alapított gazdasági társaság is lehet.

II. SZAKMAI GYAKORLATOK CÉLJA, IDŐTARTAMA, FELTÉTELEI

2. §

- (1) A szakmai gyakorlat célja, hogy a hallgatók a szakképzettségnek megfelelő munkahelyen, munkakörben képessé váljanak az elméleti és gyakorlati ismeretek összekapcsolására, elsajátítsák a szakma-specifikus anyag-eszköz-technológiai, illetve módszertani ismereteket és ezekkel összefüggő gyakorlati tapasztalatra tegyenek szert. A szakmai gyakorlat további célja, hogy fejlesszék a szakma gyakorlásához szükséges munkavállalói kompetenciáikat, képessé váljanak a munkafolyamatokban a személyi kapcsolatok kialakítására és együttműködésre, a feladatmegoldásokban az értékelő és önértékelő magatartás tanúsítására, az innovációs készségük fejlesztésére.
- (2) A szakmai gyakorlatok időtartamát a felsőoktatási szakképzési, az alap-, a mesterképzések, valamint az osztatlan képzések képzési és kimeneti követelményei írják elő.

- (3) Felsőoktatási szakképzésben legalább egy félév szakmai gyakorlatot kell szakmai gyakorlólhelyen szervezni. A szakmai gyakorlat egybefüggő gyakorlat, amely több részben csak akkor szervezhető meg, ha arról a felsőoktatási szakképzés képzési és kimeneti követelményei aszerint rendelkeznek.
- (4) Alap-, mester- és osztatlan képzésekben – képzési terület sajátosságaitól függően – a szakmai gyakorlatok időtartama és jellege eltérő.
- (5) A pedagógusképzés képzési területen folyó szakmai gyakorlat a felsőoktatási intézmény vagy az intézmény és a szakmai gyakorlólhely által közösen meghatározott képzési tevékenység, amelyet a képzési és kimeneti követelményekben meghatározottak szerint a felsőoktatási szakképzési programnak, illetve a szak tantervének megfelelően terveznek, szerveznek és értékelnek. A gyakorlati képzések szakonként és tagozatonként eltérőek, a mintatantervben előírt óraszámában és helyszínen folynak.
- (6) A szakmai gyakorlatok időtartamát és teljesítésének időszakát a tanév időbeosztása, valamint a mintatanterv határozza meg. A szakmai gyakorlatokat lehetőség szerint a szorgalmi időszakra kell szervezni, kivéve azokat a gyakorlatokat, amelyek jellegükből adódóan ettől eltérő – a tantervben rögzített – időszakban sajátíthatók el. A teljes gyakorlatot minden esetben a következő félév első napjáig, az előírt dokumentumok benyújtásával le kell zárni. A szakmai gyakorlatok tantervben előírtnál korábban történő teljesítését a hallgatónak kérelmeznie kell, melyhez a szakfelelős előzetes írásbeli engedélyre van szükség.
- (7) A szakmai gyakorlat sikeres teljesítése a végbizonyítvány feltétele, ezért a gyakorlat tantervben előírt teljes időtartamának letöltése kötelező. Ez alól felmentés kizárólag az alábbi jogcímek alapján adható a hatályos jogszabályok alapján:
 - a) a korábbi munkatapasztalat beszámítása (TVSZ 38.§ (4) bek.),
 - b) az Országos Képzési Jegyzékben meghatározott emelt szintű szakképesítés felsőoktatási tanulmányokban történő elismerése a TVSZ 38.§ (5) szerint, valamint
 - c) a speciális szükségletű hallgatókat megillető kedvezmények eseténadható.
- (8) A hallgató - az Egyetem és a gyakorlól hely között létrejött - együttműködési megállapodás, valamint a közte és a gyakorlólhely között létrejött hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát a felsőoktatási intézményben, a felsőoktatási intézmény által alapított gazdálkodó szervezetben vagy külső gyakorlólhelyen.
- (9) A szakmai gyakorlólhely és a felsőoktatási intézmény között együttműködési megállapodás megkötése nem szükséges az alábbi esetekben: az Egyetem saját szervezeti egységeinél teljesítendő gyakorlatok, amennyiben azok a költségvetési szerv részeként, de nem gazdasági társaságként/gazdálkodó szervezatként működnek. Nem kell együttműködési megállapodást kötni abban az esetben sem, ha a külső gyakorlólhelyen töltendő gyakorlat időtartama nem éri el a hat hetet.
- (10) Az együttműködési megállapodás és a hallgatói munkaszerződés kötelező tartalmi elemeit a 230/2012. Korm. rendelet 16.§ és 18.§ előírásainak megfelelően kell előkészíteni.
- (11) Együttműködési megállapodásként az Egyetem honlapján közzétett minta alkalmazandó.
- (12) Amennyiben a hallgató olyan szakmai gyakorlólhelyen tölti a gyakorlatát, amellyel a hallgató foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban áll, vagy gyakorlatát költségvetési szervnél teljesíti, az Nftv. 44.§ (3a és 3b) bek. rendelkezései alapján nem szükséges a hallgatói munkaszerződést megkötöni. Abban az esetben, ha a hallgató olyan költségvetési

szervnél tölti a gyakorlatát, amellyel nem áll foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban, szükséges hallgatói megállapodást kötni.

III. SZAKMAI GYAKORLÓHELYEK NYILVÁNTARTÁSA

3. §

- (1) Az Egyetem és a szakmai gyakorlólé hely között létrejött, legalább egy évre megkötött együttműködési megállapodás alapján a képzésben közreműködő szakmai gyakorlólé helyekről, valamint a belső gyakorlólé helyekről a campusok duális és gyakorlati irodáinak adatszolgáltatása alapján a Duális és Gyakorlati Képzési Osztály (továbbiakban: DGYKO) nyilvántartást vezet.

IV. SZAKMAI GYAKORLÓHELY KIVÁLASZTÁSA ÉS ADMINISZTRÁCIÓJA

4. §

- (1) A hallgató kizárólag a képzéséhez és a tantárgyi követelményekhez illeszkedő belföldi és külföldi gyakorlólé helyen teljesítheti szakmai gyakorlatát.
- (2) A hallgató szakmai gyakorlólé helyet az Egyetem/intézet/campus által ajánlott listából (befogadó nyilatkozat útján és a NEPTUN TR-en keresztül), továbbá egyéni kérelem útján választhat.
- (3) A szakmai gyakorlólé helyek ajánlott listáját szakmai gyakorlati tárgyat kezelő oktatási egység a szakmai gyakorlatot megelőző szorgalmi időszak kezdetéig közzétesszi a hallgatók számára a szakot gondozó egység honlapján és/vagy a NEPTUN TR-ben.
- (4) Amennyiben a hallgató egyénileg választ olyan szakmai gyakorlólé helyet, amely nem szerepel az Egyetem kínálatában, a hallgató kötelessége és felelőssége az általa választott szakmai gyakorlólé hellyel történő kapcsolatfelvétel, valamint a cég fogadókészségét igazoló befogadó nyilatkozattal kapcsolatos ügyintézés (kitöltés, benyújtás). A befogadó nyilatkozatokat a hallgatónak 1 példányban kell benyújtania az adott campus illetékes intézetének, a gyakorlati időszak megkezdése előtt legkésőbb 30 nappal. A befogadó nyilatkozat szükség esetén a campus tanulmányi osztály útján is továbbítható az intézet központjába.
- (5) Amennyiben a szakmai gyakorlat az utolsó szemeszterben esedékes, annak minden dokumentációját az előző szemeszter szorgalmi időszakának végéig be kell nyújtania a hallgatónak.
- (6) Befogadó nyilatkozatként az Egyetem honlapján közzétett minta alkalmazandó.
- (7) Egyéni gyakorlólé hely választása abban az esetben lehet indokolt, ha a hallgató az érdeklődési körét, szakmai elvárásait, a szakmai gyakorlólé hely földrajzi elhelyezkedését tekintve az ajánlott gyakorlati helyekhez képest számára megfelelőbbet talál.
- (8) A hallgató által egyénileg választott gyakorlólé helyről a szakfelelős/szakkoordinátor dönt a hallgató választását követő 5 munkanapon belül.
- (9) Az engedélyezett gyakorlólé hely adatait a gyakorlati tárgy oktatásáért felelős szervezeti egység NEPTUN ügyintézője, vagy az azzal megbízott személy rögzíti fel a NEPTUN TR-ben.

- (10) A kérelem elbírálásánál a gyakorlólé hely fő tevékenységének képzési célhoz való illeszkezését, a szakmai gyakorlólé hely méretét, kapacitását, személyi és infrastrukturális feltételrendszerét kell alapul venni.
- (11) Amennyiben a hallgatói kérelem elutasításra kerül vagy a gyakorlólé hely esetlegesen visszalép a gyakorlattól, a hallgató az Egyetem/campus által eredetileg felajánlott és még betöltetlen gyakorlati helyek valamelyikére jelentkezhet.
- (12) Megfelelő nyelvismeret esetén a szakmai gyakorlat külföldön is elvégezhető. Amennyiben a hallgató szakmai gyakorlatát külföldön teljesíti, a gyakorlatnak ebben az esetben is meg kell felelnie a szakmai gyakorlatra, illetve a gyakorlólé helyre vonatkozó jogszabályok, szabályzatok által előírt követelményeknek.
- (13) A gyakorlatok befogadó nyilatkozatait, az együttműködési megállapodásokat és egyéb, a gyakorlattal kapcsolatos hivatalos dokumentumokat a hatályos adatvédelmi és iratkezelési szabályzatban előírtak szerint kell kezelni, tárolni és archiválni.

V. SZAKMAI GYAKORLAT MEGKEZDÉSE, A GYAKORLATON VALÓ RÉSZVÉTEL FELTÉTELEI

5. §

- (1) Abban a félévben, amelyikben a hallgató a szakmai gyakorlatot felvette, a gyakorlat kizárólag akkor kezdhető meg, ha a hallgató az előírásoknak megfelelően, hiánytalanul benyújtotta a szakmai gyakorlatra történő jelentkezéssel kapcsolatos dokumentumokat és a gyakorlati hely, illetve időszak engedélyezésre került, valamint a gyakorlat megkezdéséhez szükséges – mintatantervben részletezett – tanulmányi előfeltételeknek eleget tett.
- (2) A szakmai gyakorlatra kötelezett hallgató – jelen Szabályzat I. fejezet 2. § (12) bekezdésben rögzítettek kivételével – a gyakorlólé helyel kötött hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát. Munkavállalón a hallgatót, munkáltatón a szakmai gyakorlatot biztosító gyakorlólé helyet, munkaviszonyon a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött munkaviszonyt kell érteni.
- (3) Hallgatói munkaszerződésként az Egyetem honlapján közzétett minta alkalmazandó.
- (4) A szakmai gyakorlólé helyen a felsőfokú szakképzettséggel betölthető munkakörben foglalkoztatottak részére a Hallgatói Juttatások és Térítések Szabályzata (továbbiakban: HJT) előírásai szerint kell a feltételeket teljesíteni.
- (5) A hallgatót a hallgatói munkaszerződésben részletezett módon díjazás illetheti, továbbá a legalább 6 hét időtartamot elérő vagy azt meghaladó egybefüggő gyakorlat ideje alatt díjazás illeti. A díjazás mértéke legalább a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 65%-a. A díjat – eltérő megállapodás hiányában – a szakmai gyakorlólé hely fizeti, Költségvetési szervnél végzett szakmai gyakorlatra díjazás nélkül is sor kerülhet.
- (6) Amennyiben a hallgató költségvetési szervnél teljesíti a gyakorlatát - hallgatói munkaszerződés és díjazás hiányában is - megilletik mindazon jogok, amelyeket a munka törvénykönyve a munkavállalók részére biztosít.
- (7) Agrár képzési területen az állattartó telepeken teljesítendő szakmai gyakorlatok megkezdésének további feltétele az orvosi (foglalkozásegészségügyi-, üzemorvosi) alkalmassági megfelelés, valamint az 1 évnél nem régebbi negatív tüdőszűrési eredmény igazolása (egészségügyi kiskönyv).

VI. SZAKMAI GYAKORLAT TELJESÍTÉSE ÉS ÉRTÉKELÉSE

6. §

- (1) A szakmai gyakorlat időszakában a hallgatók hallgatói jogviszonya nem szünetelhet. A HJT szerint az állami ösztöndíjas hallgatók ösztöndíjban részesülhetnek, az önköltséges hallgatók a szakmai gyakorlat idejére teljes önköltségi díjat fizetnek.
- (2) A szakmai gyakorlat időszak alatt a hallgatói jogok és kötelezettségek tekintetében a hallgatókra vonatkozó jogszabályok, az egyetemi belső szabályok, továbbá a gyakorlólhely előírásai egyaránt érvényesek. Az egyes szakok szakmai gyakorlatainak részletszabályait, a gyakorlatokkal kapcsolatos jelen szabályzatban nem szabályozott formanyomtatványokat, a gyakorlati beszámolók tartalmi és formai követelményeit jelen szabályzat képzési területenkénti függelékei tartalmazzák.
- (3) A szakmai gyakorlatot a hallgató az engedélyezett szakmai gyakorlólhelye(ke)n köteles teljesíteni. A gyakorlat teljesítését a gyakorlat ideje alatt az Egyetem/campus arra illetékes munkatársa ellenőrizheti. A gyakorlatokon való jelenlétét a hallgató jelenléti íven vezeti, mely lehet az Egyetem vagy a gyakorlati helyen rendszeresített jelenléti ív. A gyakorlatról indokolt esetben, orvosi igazolással lehet hiányozni. Az igazolt hiányzások nem érhetik el a teljes gyakorlati idő 25%-át, melyet a hallgatónak pótolnia kell.
- (4) Amennyiben a szakmai gyakorlat ideje alatt a foglalkoztatás valamely okból megszakad, úgy a gyakorlati képzési hely vezetője a hallgató által teljesített időt leigazolja és a szakmai gyakorlat megszakításának okát írásban mind a campussal, mind a hallgatóval közli. Amennyiben a hallgató a gyakorlatot rajta kívül álló ok(ok) miatt megszakítani kényszerül, a hátralévő gyakorlati időt más gyakorlati helyszínen is teljesítheti.
- (5) A megengedettnél több igazolatlan hiányzás, súlyos fegyelemsértés, a munkavégzéssel kapcsolatos kötelességszegés és egyéb, a hallgatónak felróható okból történő mulasztás esetén a gyakorlat teljesítése nem fogadható el. Ez esetben a hallgatónak a gyakorlatot meg kell ismételnie.
- (6) A hallgatók a gyakorlati képzési helyen kijelölt felsőfokú – lehetőleg szakirányú – végzettségű szakember felügyelete és irányítása mellett teljesítik a gyakorlatukat. A hallgató köteles a külső gyakorlatvezető utasításai szerint végezni rá bízott feladatokat. A gyakorlatvezető feladata a hallgató munkájának értékelése és a hallgató teljesítésének leigazolása. A gyakorlatvezetőnek a feladatok kijelölése során figyelembe kell vennie az adott szakmai gyakorlat egyetemi tantárgyi követelményrendszerét is.
- (7) A munkakezdésre és befejezésre a gyakorlati hely munkarendje, illetve előírásai a mértékadók, de a hallgató heti munkaideje nem haladhatja meg a heti 40 órát. A hallgató szakmai gyakorlólhelyen valamennyi munkába – beleértve a fizikai munkavégzést is – beosztható.
- (8) A hallgatónak a szakmai gyakorlaton szerzett tapasztalatait az adott szakra, illetve szakmai gyakorlatra előírt formában és módon (pl. írásbeli és/vagy szóbeli beszámoló/gyakorlati napló/hospitálási jegyzőkönyv/portfólió/projektfeladat, stb.) köteles összefoglalni, melyhez a gyakorlólhelyi igazolásokat is be kell nyújtania.
- (9) A gyakorlati beszámolót a szakfelelős/szakkoordinátor, szakmai tantárgy tantárgyfelelős oktatója vagy bizottság értékeli, a szak és az adott szakmai gyakorlati tantárgy követelményrendszerében előírtak szerint. Az értékelésben a szakmai mentor vagy gyakorlatvezető által adott értékelést is figyelembe kell venni.

- (10) Az értékelés a szakmai gyakorlatra vonatkozó tantervi, illetve a tantárgyi követelményrendszerben előírt minősítés szerint történik.
- (11) Aki nem rendelkezik a munkahelyi vezető igazolásával, illetve a naplóját nem adja le, vagy az előírt formai és tartalmi követelményeknek az nem felel meg, annak a gyakorlati féléve érvénytelen, a gyakorlatát meg kell ismételni, számára a végbizonyítvány nem állítható ki. Ugyancsak a gyakorlat elismerésének megtagadását vonja maga után:
- a) a gyakorlat szervezésének a hallgató hibájából történő meghiúsulása,
 - b) a gyakorlat idején történő igazolatlan távollét,
 - d) az egyetemi vagy a munkahelyi fegyelmi, vagy büntetőjogi vétség.
- (12) A szakmai gyakorlati beszámoló eredményét a szakmai gyakorlat tantárgyfelelős oktatója rögzíti a TVSZ-ben előírt határidőn belül a NEPTUN TR-ben.

VII. FÜGGELÉKEK

Az egyes szakok összefüggő szakmai gyakorlatainak részletes szabályai képzési területenként

Gödöllő, 2021. február 01.